

# **OBSERVATOIRE DES SALAIRES DANS LE SECTEUR PRIVÉ**

---

Novembre 2023

**2022**

# Sommaire

Préambule .....	3
Principaux résultats .....	4
1. La moitié des salariés du secteur privé gagne plus de 3 074 euros bruts par mois en 2022 .....	5
2. Des écarts salariaux importants entre Grands Secteurs d'Activité .....	8
3. Les femmes moins présentes parmi les plus hauts salaires .....	12
4. Le salaire médian plafonne avec l'âge.....	16

## Préambule

Cette étude de l'IMSEE fournit des éléments de cadrage pour aborder la question des salaires dans le secteur privé en Principauté de Monaco en 2022. Elle propose une analyse de la distribution des salaires, ainsi qu'une comparaison des échelles de rémunérations entre Grands Secteurs d'Activité (GSA), femmes et hommes, et par tranche d'âge.

Cette analyse se fonde sur les données fournies par les Caisses Sociales de Monaco relatives aux salariés du secteur privé. Elle repose également sur le calcul des salaires bruts en équivalent temps plein (EQTP) pour chaque salarié, c'est-à-dire, un salaire converti à un temps plein pendant toute l'année (sur la base légale de 169 heures par mois<sup>1</sup>), quel que soit le volume de travail effectivement rémunéré. Ainsi, toute comparaison relative au temps de travail est *de facto* exclue.

---

<sup>1</sup> Ordonnance-Loi n° 677 du 2 décembre 1959 sur la durée du travail.

## Principaux résultats

En 2022, la moitié des salariés dans le secteur privé en Principauté de Monaco gagne plus de 3 074 euros bruts par mois en équivalent temps plein (EQTP). Aux extrémités de la distribution, un salarié sur dix perçoit moins de 2 126 euros bruts mensuels, tandis qu'un sur dix touche plus de 7 166 euros bruts.

Tiré vers le haut par de très fortes rémunérations, le salaire moyen du secteur privé est 49,4 % plus élevé que le salaire médian, et se fixe à 4 593 euros bruts par mois en EQTP en 2022.

Entre 2021 et 2022, les plus faibles rémunérations ont relativement plus progressé que les plus hautes. Le salaire brut mensuel des 10 % les moins rémunérés a augmenté de 4,4 % en euros courants (+88 euros) et celui des 10 % les mieux rémunérés de +2,1 % (+155 euros). Le salaire médian a crû de 2,8 % (+84 euros).

Des disparités importantes de salaires existent en fonction du Grand Secteur d'Activité (GSA) considéré. Les Activités financières et d'assurance sont le GSA dans lequel le salaire médian est le plus élevé. En 2022, la moitié des salariés travaillant dans ce secteur touchaient plus de 6 080 euros bruts par mois en EQTP. Les GSA de l'Information et communication et du Commerce de gros se classent deuxième et troisième, loin derrière, avec un salaire brut médian de 4 161 et 3 620 euros par mois, respectivement.

*A contrario*, le Commerce de détail est le GSA affichant le salaire médian le plus faible, avec 2 762 euros mensuel brut en EQTP. Les Activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien, qui comprennent notamment les intérimaires, se classent en avant-dernière position avec un salaire médian brut de 2 773 euros par mois pour un temps complet.

Le salaire médian des femmes en EQTP dans l'ensemble du secteur privé (hors personnel de maison) est supérieur à celui des hommes de 1,5 % (soit +47 euros bruts). En revanche, les femmes gagnent en moyenne 19,2 % de moins que les hommes pour un temps plein (soit -951 euros). L'écart salarial moyen entre sexe traduit une sous-représentation des femmes parmi les plus hauts salaires. Elles ne composent que 26,8 % de l'effectif des 10 % des salariés les mieux rémunérés en 2022, et 16,7 % des 1 % plus hauts salaires, contre 35,8 % de l'ensemble du secteur privé (hors personnel de maison).

Les jeunes perçoivent des rémunérations plus faibles que le reste de la population salariée. En 2022, le salaire médian en EQTP des 15-24 ans était de 2 310 euros bruts mensuel, et de 2 856 euros bruts pour les 25-34 ans. Les 592 séniors (plus de 65 ans) encore en activité ont également un salaire médian inférieur à l'ensemble de l'effectif de 75 euros. Les salariés âgés entre 55 et 64 ans disposent du salaire médian le plus élevé. Il se fixe à 3 414 euros bruts par mois pour un temps complet.

# 1. La moitié des salariés du secteur privé gagne plus de 3 074 euros bruts par mois en 2022

En 2022, le salaire médian en équivalent temps plein (EQTP) dans le secteur privé en Principauté de Monaco est de 3 074 euros bruts par mois (Tableau 1). En d'autres termes, la moitié des salariés du secteur privé en EQTP (sur la base légale de 169 heures par mois) a perçu plus de 3 074 euros bruts mensuels, et l'autre moitié en a gagné moins. Aux extrémités de la distribution, un salarié sur dix gagne moins de 2 126 euros bruts mensuels en EQTP (1<sup>er</sup> décile), tandis qu'un sur dix perçoit plus de 7 166 euros bruts (9<sup>e</sup> décile).

Tableau 1. Salaires bruts mensuels en EQTP dans le secteur privé en Principauté en 2021 et 2022

	2021	2022	Var 21/22
1 <sup>er</sup> décile	2 038	2 126	4,4%
2 <sup>e</sup> décile	2 269	2 351	3,6%
3 <sup>e</sup> décile	2 478	2 567	3,6%
4 <sup>e</sup> décile	2 708	2 795	3,2%
<b>Médiane</b>	<b>2 990</b>	<b>3 074</b>	<b>2,8%</b>
6 <sup>e</sup> décile	3 389	3 473	2,5%
7 <sup>e</sup> décile	3 962	4 055	2,4%
8 <sup>e</sup> décile	4 947	5 037	1,8%
9 <sup>e</sup> décile	7 015	7 166	2,1%
<b>Moyenne</b>	<b>4 483</b>	<b>4 593</b>	<b>2,4%</b>
Effectif EQTP	44 126	48 015	8,8%
Nombre d'emplois	79 805	88 459	10,8%

Lecture : En 2022, neuf salariés sur dix du secteur privé gagnent plus de 2 126 euros bruts par mois pour un équivalent temps plein (1<sup>er</sup> décile), cinq salariés sur dix plus de 3 074 euros (5<sup>e</sup> décile) et un sur dix gagne plus de 7 166 euros (9<sup>e</sup> décile).

Unité : euros courants

Sources : Caisses sociales de Monaco, IMSEE

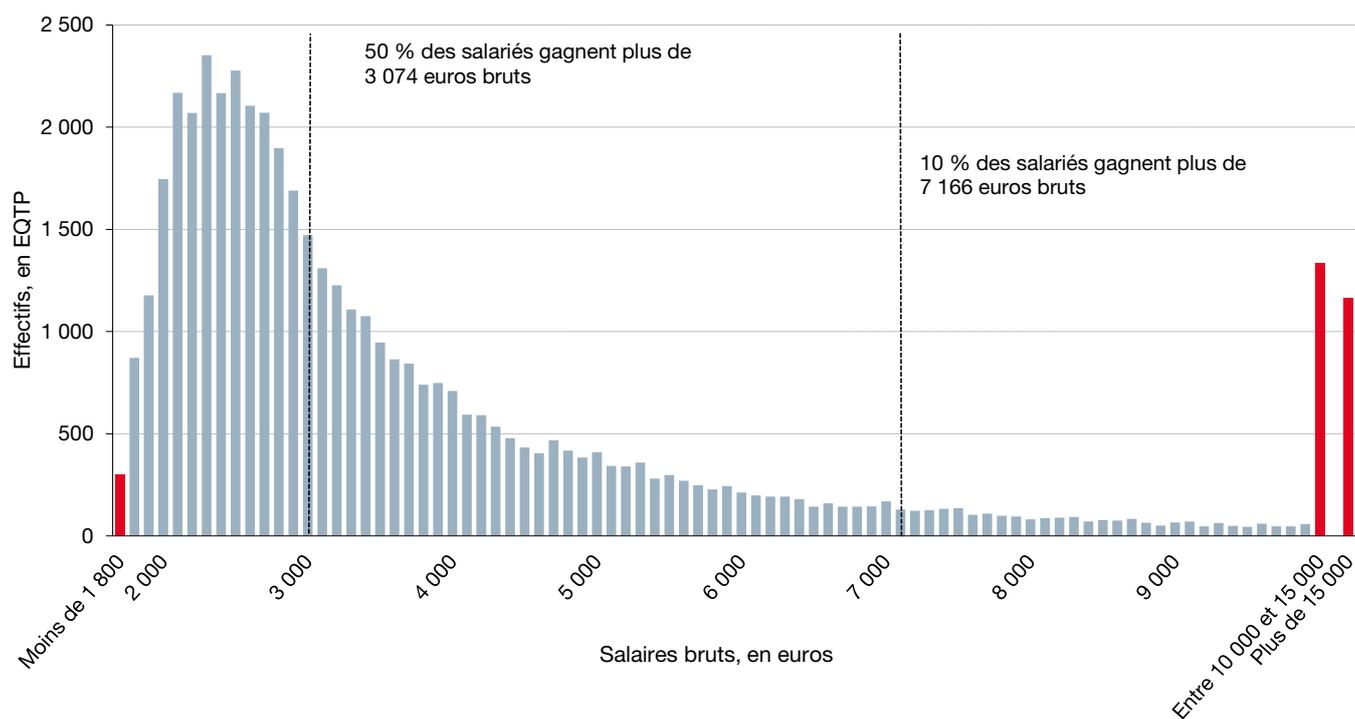
Entre 2021 et 2022, la croissance des plus faibles rémunérations a été relativement plus forte que celle des plus hautes. Le salaire brut mensuel du 1<sup>er</sup> décile a augmenté de 4,4 % en euros courants, celui du décile médian de 2,8 % et celui du 9<sup>e</sup> décile de +2,1 %. En valeur toutefois, le salaire mensuel du 1<sup>er</sup> décile a augmenté de +88 euros bruts tandis que celui du dernier décile a crû de +151 euros bruts. Enfin, le décile médian a augmenté lui de +84 euros par mois.

En 2022, les 10 % des salariés les mieux rémunérés du secteur privé ont perçu 3,37 fois plus que les 10 % des salariés les moins bien rémunérés. Ces disparités salariales ont légèrement reculé ces dernières années, passant de 3,58 en 2020, à 3,44 en 2021 et 3,37 en 2022.

Le **salaire en équivalent temps plein (EQTP)** est un salaire converti à temps plein pendant toute l'année, sur la base légale de 169 heures par mois en Principauté de Monaco, quel que soit le volume de travail effectivement rémunéré. Par exemple, pour un agent ayant occupé un poste de travail pendant six mois à 80 % et ayant perçu un total de 10 000 euros, le salaire en EQTP est de  $10\,000 / (0,5 \times 0,8) = 25\,000$  euros par an. Le salaire mensuel est ensuite obtenu en divisant cette somme par 12, soit  $25\,000 / 12 = 2\,083$  euros par mois. Pour calculer le salaire moyen en EQTP ou sa distribution, tous les postes, y compris les postes à temps partiel, sont pris en compte au prorata de leur volume de travail effectivement rémunéré (soit  $0,5 \times 0,8 = 0,4$  EQTP dans l'exemple précédent).

Le **salaire brut** correspond à l'intégralité des sommes perçues par le salarié au titre de son contrat de travail, y compris les primes, avant toute déduction de cotisations et contributions salariales obligatoires.

Figure 1. Distribution des salaires bruts mensuels en EQTP dans le secteur privé en 2022



Note : Certains salaires en EQTP sont inférieurs au S.M.I.C, ce qui est permis par certains statuts, notamment les contrats d'alternance.

Lecture : En 2022, un effectif de 871 salariés a perçu un salaire mensuel brut en EQTP compris entre 1 800 et 1 900 euros. Un salarié sur deux du secteur privé a perçu plus de 3 074 euros bruts mensuels en EQTP, et un salarié sur dix gagne plus de 7 166 euros.

Sources : Caisses sociales de Monaco, IMSEE

La Figure 1 permet d'obtenir une analyse plus fine de la distribution des salaires bruts mensuels en EQTP par tranche de 100 euros parmi la population salariée du secteur privé en Principauté. La tranche salariale la plus répandue est celle comprise entre 2 300 et 2 400 euros. 2 352 salariés en EQTP ont perçu cette somme en 2022, soit 4,8 % de l'effectif total en EQTP. Elle est suivie par celle comprise entre 2 500 et 2 600 euros avec 2 278 salariés (4,7 %).

À l'extrémité basse de la distribution, un effectif de 288 salariés en EQTP a gagné moins de 1 786,33 euros bruts mensuels (0,6 % de l'effectif total), et donc moins que le Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance (S.M.I.C) au plus bas de l'année 2022<sup>2</sup>. Ceci est permis par certains statuts et, en particulier, celui des contrats d'apprentissage.

À l'extrémité haute de la distribution, 1 334 salariés en EQTP ont touché entre 10 000 et 15 000 euros bruts mensuels, et 1 164 plus de 15 000 euros, ce qui représente 2,8 % et 2,4 % de l'effectif total en EQTP respectivement.

Tiré vers le haut par ces fortes rémunérations, le salaire moyen du secteur privé est 49,4 % plus élevé que le salaire médian, et se fixe à 4 593 euros bruts par mois en EQTP en 2022.

<sup>2</sup> Le S.M.I.C était de 1 786,33 euros mensuels bruts au 1<sup>er</sup> janvier 2022, de 1 833,65 euros mensuels bruts au 1<sup>er</sup> mai 2022, et de 1 870,83 euros mensuels bruts au 1<sup>er</sup> août 2022.

Le profil en bas de l'échelle des salaires est très différent de celui des plus hauts salaires. Le salarié type du 1<sup>er</sup> décile travaille principalement dans les Activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien (qui comprend notamment les intérimaires), dans la Construction ou dans le Commerce de détail (cf. [Partie 2](#) de l'étude), et est une femme ([Partie 3](#)) de moins de 35 ans ([Partie 4](#)).

Inversement, le profil type des 10 % des plus hauts salaires est un homme âgé de 55 à 64 ans et exerce dans les Activités financières et d'assurance ou dans le Commerce de gros.

### Encadré : Le cas particulier du personnel de maison

Du fait de leur statut spécial et leur tendance à occuper plusieurs emplois, les salaires du personnel de maison présentent certaines spécificités par rapport au reste du secteur privé.

Les salaires médians et moyens du personnel de maison sont plus faibles qu'au global. En 2022, le salaire brut médian en EQTP des employés de maison est de 2 585 euros par mois ([Tableau 2](#)), soit 489 euros de moins que le salaire médian de l'ensemble des travailleurs du privé. Le salaire moyen mensuel brut est de 2 901 euros, soit moins des deux tiers du salaire moyen du secteur privé.

Tableau 2. Salaires bruts mensuels en EQTP du personnel de maison en 2021 et 2022

	2021	2022	Var 21/22
1 <sup>er</sup> décile	1 859	1 942	4,5%
2 <sup>e</sup> décile	2 015	2 085	3,5%
3 <sup>e</sup> décile	2 175	2 248	3,4%
4 <sup>e</sup> décile	2 338	2 410	3,1%
<b>Médiane</b>	<b>2 501</b>	<b>2 585</b>	<b>3,4%</b>
6 <sup>e</sup> décile	2 680	2 794	4,2%
7 <sup>e</sup> décile	2 904	2 995	3,1%
8 <sup>e</sup> décile	3 212	3 420	6,5%
9 <sup>e</sup> décile	3 973	4 088	2,9%
<b>Moyenne</b>	<b>2 790</b>	<b>2 901</b>	<b>4,0%</b>
Effectif EQTP	1 643	1 704	3,7%
Nombre d'emplois	3 954	4 288	8,4%

Lecture : En 2022, neuf employés de maison sur dix gagnent plus de 1 942 euros bruts par mois en EQTP (1<sup>er</sup> décile), cinq sur dix plus de 2 585 euros (5<sup>e</sup> décile), et un sur dix plus de 4 088 euros (9<sup>e</sup> décile).

Unité : euros

Sources : *Caisses sociales de Monaco, IMSEE*

Les disparités salariales parmi le personnel de maison sont par ailleurs largement plus faibles que dans le reste du secteur privé. En 2022, les 10 % du personnel de maison les mieux rémunérés ont perçu 2,11 fois plus que les 10 % les moins bien rémunérés (contre 3,41 dans le secteur privé hors personnel de maison).

Entre 2021 et 2022, la croissance relative des salaires médian et moyen en EQTP du personnel de maison a été plus rapide que dans le reste de la Principauté. La hausse du salaire brut médian mensuel a été de +3,4 % en euros courants (contre +2,7 % dans l'ensemble du secteur privé) et celle du salaire moyen de +4,0 % (contre +2,3 %). En valeur, le salaire médian brut mensuel en EQTP a crû de +84 euros bruts et le salaire moyen de +111 euros.

Du fait de ses spécificités, le personnel de maison est exclu du reste de l'analyse.

## 2. Des écarts salariaux importants entre Grands Secteurs d'Activité

Des disparités importantes de salaires existent en fonction du Grand Secteur d'Activité (GSA) considéré.

Tableau 3. Salaires bruts mensuels en EQTP dans les différents GSA en 2022

	1 <sup>er</sup> décile	3 <sup>e</sup> décile	Médiane	7 <sup>e</sup> décile	9 <sup>e</sup> décile
Activités financières et d'assurance	3 017	4 480	6 080	8 686	19 169
Information et communication	2 492	3 354	4 161	5 064	7 236
Commerce de gros	2 181	2 890	3 620	5 000	8 863
Transport et entreposage	2 122	2 636	3 600	4 862	9 273
Autres activités de services	2 060	2 585	3 285	4 416	6 898
Industrie	2 119	2 636	3 172	4 012	6 990
Admin., enseig., santé et action sociale	2 383	2 739	3 081	3 641	4 915
Hébergement et restauration	2 270	2 614	3 046	3 796	5 895
Construction	2 099	2 430	2 831	3 371	4 961
Activités immobilières	2 273	2 557	2 817	3 389	6 044
Act. scientif. et tech.	2 069	2 376	2 773	3 551	6 329
<i>dont Activité des agences de travail temporaire</i>	<i>2 121</i>	<i>2 309</i>	<i>2 519</i>	<i>2 779</i>	<i>3 350</i>
Commerce de détail	2 019	2 404	2 762	3 490	5 490
<b>Ensemble secteur privé</b>	<b>2 134</b>	<b>2 582</b>	<b>3 103</b>	<b>4 102</b>	<b>7 279</b>

Note : Hors personnel de maison.

Lecture : En 2022, neufs salariés sur dix travaillant dans le GSA des Activités financières et d'assurance gagnent plus de 3 017 euros bruts par mois pour un temps complet (1<sup>e</sup> décile), cinq salariés sur dix du GSA plus de 6 080 euros (5<sup>e</sup> décile) et un sur dix plus de 19 169 euros (9<sup>e</sup> décile).

Unité : euros

Sources : Caisses sociales de Monaco, IMSEE

Les Activités financières et d'assurance sont le GSA dans lequel le salaire médian est le plus élevé (Tableau 3). En 2022, la moitié des salariés travaillant dans ce secteur touchait plus de 6 080 euros bruts par mois en EQTP, soit près du double du salaire médian de l'ensemble du secteur privé (hors personnel de maison). Le GSA de l'Information et communication se classe deuxième, loin derrière, avec un salaire brut mensuel médian de 4 161 euros (+34,1 % par rapport au salaire médian de l'ensemble). Il est suivi du Commerce de gros avec 3 620 euros (+16,7 %).

*A contrario*, le Commerce de détail est le GSA affichant le salaire médian le plus faible, avec 2 762 euros mensuel brut en EQTP (-11,0 % par rapport au global). Le secteur des Activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien, qui inclut les intérimaires, se classe en avant-dernière position avec un salaire brut de 2 773 euros bruts par mois pour un temps complet (-10,6 %).

Tableau 4. Part des effectifs salariés en EQTP dans le premier et le neuvième décile par GSA en 2022

	1 <sup>er</sup> décile	9 <sup>e</sup> décile	Ensemble secteur privé
Act. scientif. et tech.	33,3%	17,3%	23,5%
<i>dont Activité des agences de travail temporaire</i>	<i>10,4%</i>	<i>0,6%</i>	<i>9,6%</i>
Hébergement et restauration	7,3%	10,7%	14,8%
Construction	19,7%	3,6%	12,2%
Activités financières et d'assurance	2,1%	33,1%	8,5%
Admin., enseign., santé et action sociale	2,0%	2,2%	7,8%
Autres activités de services	9,1%	6,0%	6,7%
Commerce de détail	9,4%	2,9%	5,8%
Commerce de gros	4,5%	7,5%	5,2%
Industrie	5,4%	4,7%	5,1%
Transport et entreposage	4,4%	6,5%	4,1%
Activités immobilières	1,4%	2,6%	3,4%
Information et communication	1,3%	2,9%	2,9%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Note : Hors personnel de maison.

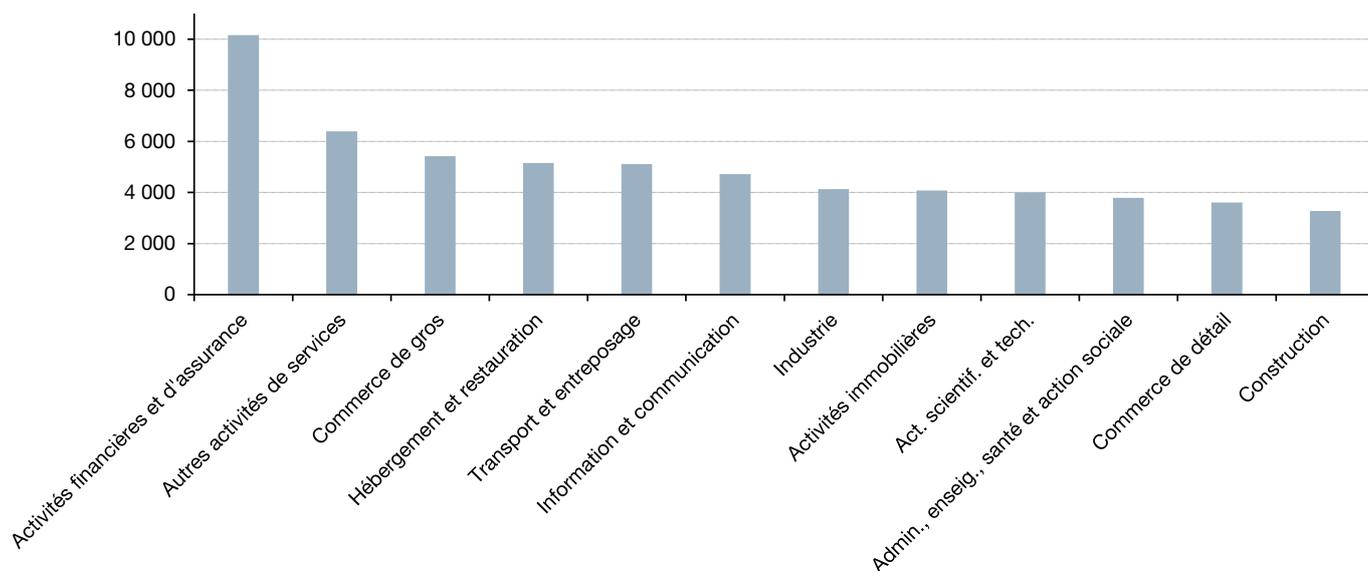
Lecture : 33,3 % des 10 % des salariés les moins bien rémunérés du secteur privé (1<sup>er</sup> décile) travaillent dans les Activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien.

Sources : Caisses sociales de Monaco, IMSEE

La part des salariés exerçant dans les Activités financières et d'assurance est très largement surreprésentée dans les plus hauts salaires (Tableau 4). Ainsi, quasiment un tiers des 10 % des salariés les mieux rémunérés (9<sup>e</sup> décile) travaillent dans les Activités financières et d'assurance, alors qu'ils ne représentent que 8,2 % de l'effectif salarié total du secteur privé en 2022. Les salariés du Commerce de gros, qui comprennent en Principauté nombre d'activités d'intermédiaires de trading, et ceux du Transport et entreposage, sont également très présents parmi les plus hauts revenus (7,5 % et 6,4 % du dernier décile contre 5,0 % et 4,0 % de l'effectif global, respectivement).

À l'inverse, parmi les plus faibles salaires, une part importante d'employés exercent dans les Activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien, qui incluent notamment les intérimaires. En 2022, ils représentent un tiers des 10 % des salariés les moins bien rémunérés contre 23,5 % de l'ensemble du secteur privé (hors personnel de maison). Les salariés de la Construction (19,7 % contre 12,2 % du total), et du Commerce de détail (9,4 % contre 5,8 % du total) sont également plus présents en bas de l'échelle des revenus.

Figure 2. Salaires moyens bruts en EQTP par GSA en 2022



Note : Hors personnel de maison.

Unité : euros

Sources : Caisses sociales de Monaco, IMSEE

Porté par les fortes rémunérations du GSA, le salaire moyen dans les Activités financières et d'assurance est le plus élevé du secteur privé et se fixe à 10 158 euros bruts par mois en EQTP (Figure 2), soit 2,2 fois le salaire moyen de l'ensemble du secteur privé en Principauté. Le GSA des Autres activités de services (hors personnel de maison), qui comprend notamment les sportifs professionnels et les encadrants des clubs, se classe en deuxième position avec un salaire moyen de 6 393 euros bruts mensuels.

Inversement, le salaire moyen est le plus faible dans la Construction (3 279 euros bruts mensuels en EQTP), suivi de l'Administration, enseignement, santé et action sociale (3 524 euros) et du Commerce de détail (3 603 euros).

Tableau 5. Variation du salaire brut en EQTP par déciles et GSA entre 2021 et 2022

	1 <sup>er</sup> décile	3 <sup>e</sup> décile	Médiane	7 <sup>e</sup> décile	9 <sup>e</sup> décile	Moyenne
Hébergement et restauration	5,7%	5,6%	5,8%	5,4%	-3,1%	3,9%
Activités financières et d'assurance	3,8%	5,1%	5,2%	4,2%	6,6%	6,5%
Industrie	3,1%	4,3%	4,8%	4,6%	7,0%	4,4%
Information et communication	0,8%	3,6%	4,5%	4,3%	7,9%	4,2%
Construction	3,8%	2,3%	4,0%	3,2%	2,9%	2,5%
Act. scientif. et tech.	4,9%	4,1%	3,9%	1,6%	0,5%	0,9%
Activités immobilières	4,6%	3,9%	3,5%	2,8%	5,8%	6,3%
Commerce de détail	4,5%	3,3%	3,0%	5,7%	2,0%	4,7%
Autres activités de services	5,2%	3,4%	2,7%	2,7%	1,6%	-1,7%
Commerce de gros	2,6%	2,5%	0,9%	1,8%	1,6%	4,7%
Admin., enseig., santé et action sociale	3,1%	0,9%	-0,1%	-1,2%	-0,1%	0,6%
Transport et entreposage	3,3%	-0,4%	-0,3%	-1,0%	-0,2%	2,1%
<b>Total</b>	<b>4,2%</b>	<b>3,5%</b>	<b>2,7%</b>	<b>2,1%</b>	<b>2,0%</b>	<b>2,3%</b>

Note : Hors personnel de maison.

Lecture : Entre 2021 et 2022, le salaire brut en EQTP des 10 % les moins rémunérés dans l'Hébergement et restauration (1<sup>er</sup> décile) a augmenté de 5,7 %.

Sources : Caisses sociales de Monaco, IMSEE

Entre 2021 et 2022, la variation des salaires a été très hétérogène à la fois entre GSA, et entre les différents déciles au sein de chaque GSA (Tableau 5).

Premièrement, le salaire brut médian a crû dans l'ensemble des secteurs, sauf dans l'Administration, enseignement, santé et action sociale (-0,1 %, soit -4 euros) et dans le Transport et entreposage (-0,3 %, soit -10 euros). Cette baisse a toutefois épargné les employés les moins bien rémunérés de ces deux GSA. Elle a surtout impacté les salaires compris entre le 6<sup>e</sup> et le 8<sup>e</sup> décile.

À l'exception des plus hautes rémunérations de l'Hébergement et restauration, les salaires de tous les déciles ont augmenté dans l'ensemble des GSA. L'Hébergement et restauration (+5,8 %, soit +167 euros), les Activités financières et d'assurance (+5,2 %, +302 euros) et l'Industrie (+4,8 %, +146 euros) ont connu les hausses les plus importantes du salaire médian brut pour un temps plein.

La variation du salaire brut en EQTP du 1<sup>er</sup> décile a été plus importante que celle des plus hauts salaires dans l'ensemble du secteur privé (hors personnel de maison), mais pas dans tous les GSA. Dans les Activités financières et d'assurance, l'Industrie, l'Information et la communication et les Activités immobilières, la hausse du salaire des 10 % les mieux rémunérés a été plus importante que pour les autres, creusant ainsi les disparités dans ces secteurs.

### 3. Les femmes moins présentes parmi les plus hauts salaires

En 2022, le salaire médian des femmes en EQTP dans l'ensemble du secteur privé (hors personnel de maison) est supérieur à celui des hommes de 1,5 % (soit +47 euros bruts) (Tableau 6). En revanche, les femmes gagnent en moyenne 19,2 % de moins que les hommes pour un temps plein (soit - 951 euros).

Tableau 6. Distribution du salaire brut mensuel en EQTP par décile et par sexe en 2022

	Femmes	Hommes
1 <sup>er</sup> décile	2 091	2 138
2 <sup>e</sup> décile	2 336	2 359
3 <sup>e</sup> décile	2 574	2 562
4 <sup>e</sup> décile	2 819	2 782
<b>Médiane</b>	<b>3 103</b>	<b>3 056</b>
6 <sup>e</sup> décile	3 468	3 475
7 <sup>e</sup> décile	3 974	4 112
8 <sup>e</sup> décile	4 788	5 231
9 <sup>e</sup> décile	6 324	7 750
<b>Moyenne</b>	<b>3 995</b>	<b>4 946</b>

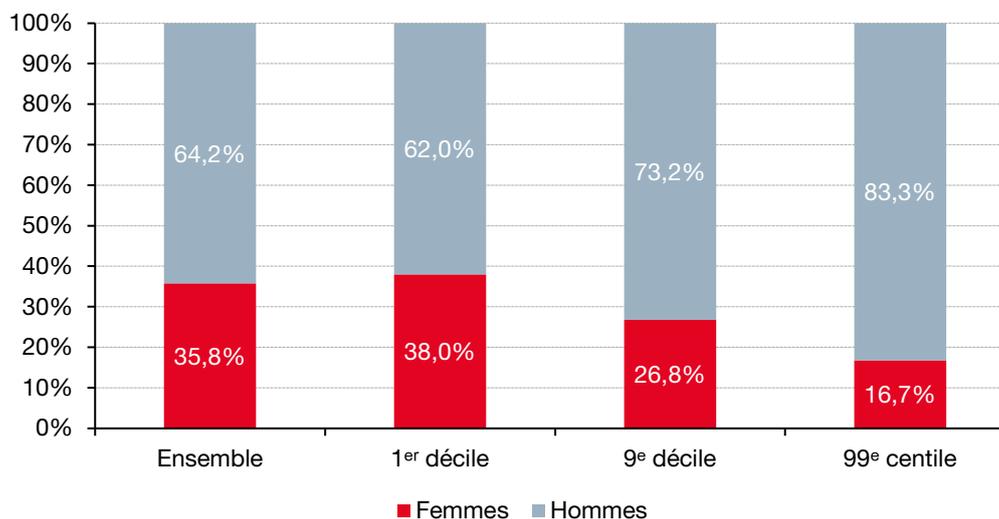
Note : Hors personnel de maison.

Unité : euros

Sources : Caisses sociales de Monaco, IMSEE

Globalement, l'écart salarial entre hommes et femmes est très restreint sur les six premiers déciles, mais se creuse fortement sur les trois derniers. Cet écart de salaire entre sexe passe ainsi d'un montant inférieur à 50 euros bruts pour les 60 % des salariés les moins bien rémunérés, à +138 euros pour le 7<sup>e</sup> décile, +443 euros pour le 8<sup>e</sup> décile et +1 426 euros en faveur des hommes pour le dernier décile.

Figure 3. Répartition des sexes par décile de salaire en 2022



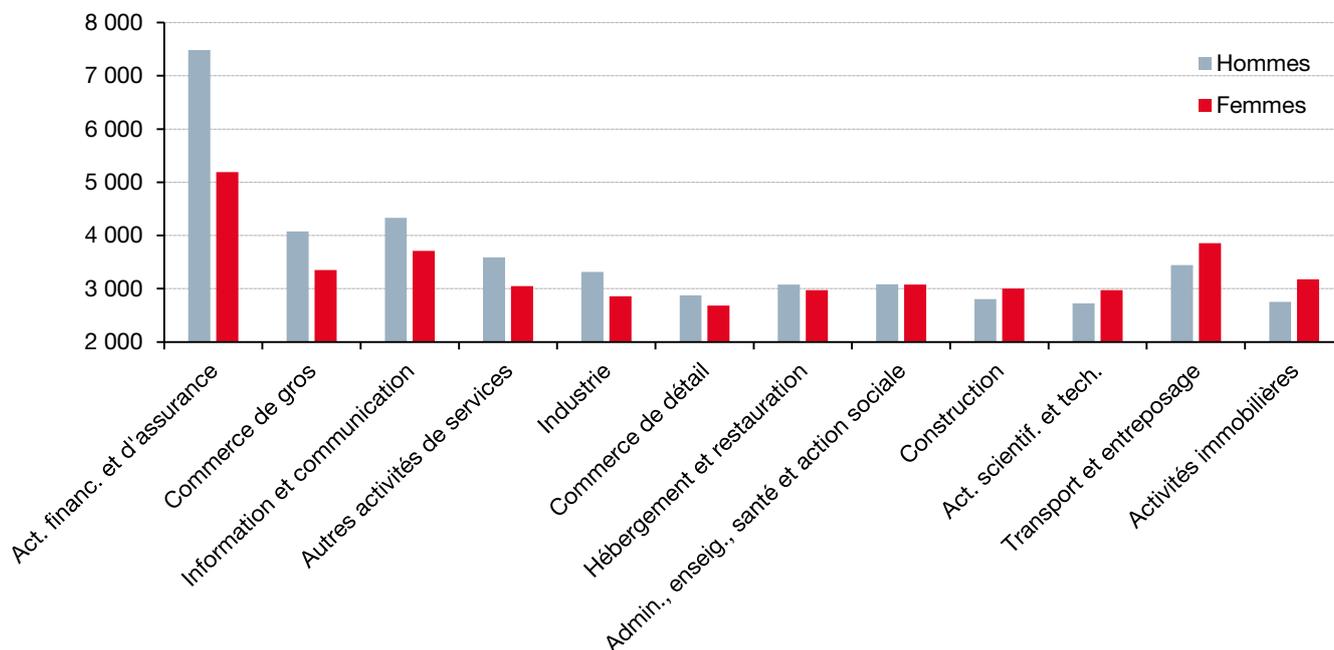
Note : Hors personnel de maison.

Sources : Caisses sociales de Monaco, IMSEE

L'écart salarial moyen entre sexe traduit ainsi une sous-représentation des femmes parmi les plus hauts salaires (Figure 3). Elles ne représentent que 26,8 % des 10 % des salariés les mieux rémunérés en 2022, et 16,7 % des 1 % des salariés les mieux rémunérés, contre 35,8 % de l'ensemble du secteur privé (hors personnel de maison).

Les disparités salariales sont par ailleurs plus faibles chez les femmes que chez les hommes. En 2022, les 10 % des femmes les mieux rémunérées ont perçu 3,0 fois le salaire des 10 % les moins rémunérées. Ce ratio s'élève à 3,6 chez les hommes.

Figure 4. Salaire médian brut mensuel en EQTP par sexe et GSA en 2022



Note : Hors personnel de maison.

Unité : euros

Sources : Caisses sociales de Monaco, IMSEE

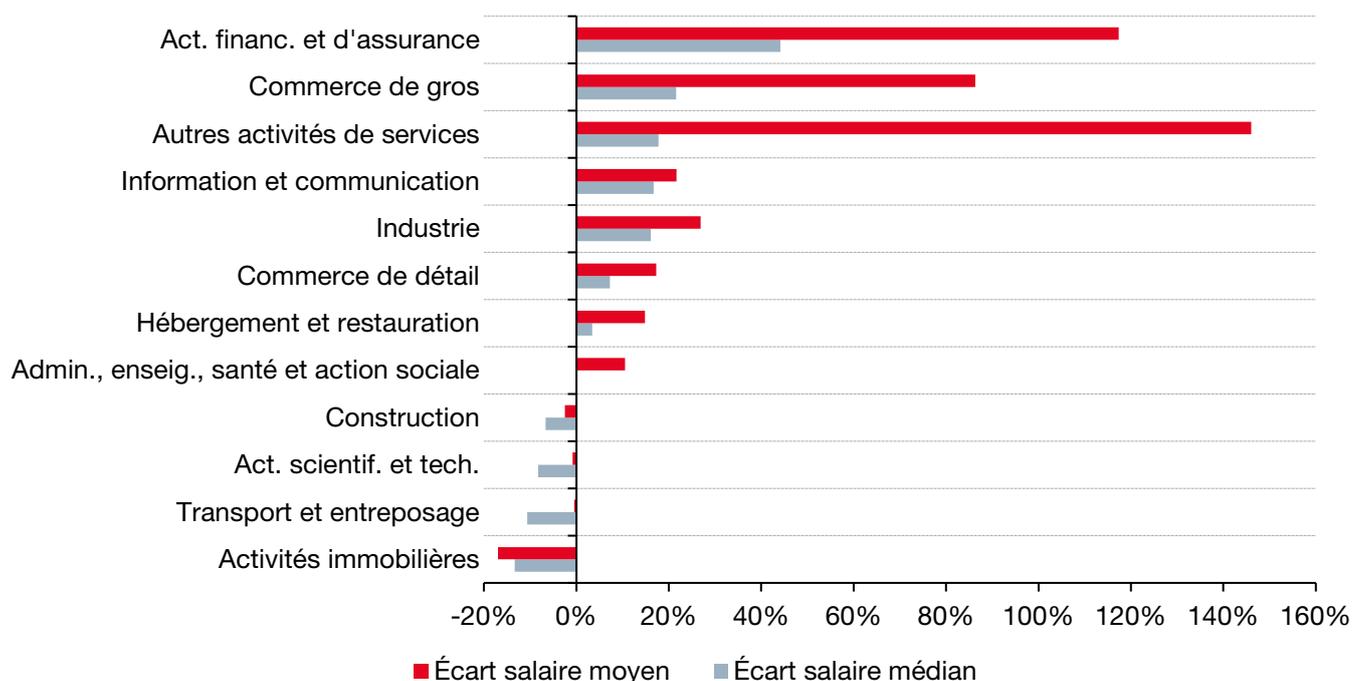
Les disparités salariales entre femmes et hommes varient considérablement selon le secteur d'activité concerné (Figure 4). En 2022, le salaire médian des hommes travaillant dans les Activités financières et d'assurance est près de 60 % supérieur à celui des femmes (soit + 2 187 euros). Le salaire moyen des hommes employés du GSA est par ailleurs plus du double de celui des femmes (+117,4 %, soit + 5 988 euros). Les femmes sont en effet largement sous-représentées parmi les hauts salaires dans ce secteur d'activité (18,2 % des 10 % des salariés les mieux rémunérés, alors qu'elles représentent 49,5 % des salariés du secteur).

L'écart entre hommes et femmes est également très important dans le secteur du Commerce de gros, où le salaire médian des hommes est plus élevé de 21,6 % par rapport à celui des femmes (+724 euros), et le salaire moyen de 86,3 % (+2 289 euros) (Figure 5). Les GSA de l'Information et de la communication (+16,7 % de salaire médian pour les hommes, et +21,7 % de salaire moyen), des Autres activités services (+17,8 % de salaire médian et +146,1 % de salaire moyen) et de l'Industrie (+16,1 % de salaire médian et +26,9 % de salaire moyen) sont également marqués par de fortes disparités.

*A contrario*, le salaire médian et moyen des femmes dans les Activités immobilières est supérieur à celui des hommes de 13,3 % (soit +423 euros) et de 20,3 % (soit +778 euros), respectivement. Les femmes sont en effet quasiment autant représentées que les hommes parmi les 10 % des salariés les mieux rémunérés exerçant dans ce GSA (46,8 %), alors qu'elles ne représentent que 31,6% des salariés du secteur.

Le salaire médian des femmes en EQTP est également plus élevé que celui des hommes dans le GSA du Transport et entreposage, (+10,6 %, soit +409 euros), des Activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien (+8,3 %, soit +246 euros) et de la Construction (+6,7 %, soit +201 euros). En revanche, l'écart de salaire moyen entre les deux sexes pour ces trois secteurs est relativement modéré (+0,5 %, +0,8 % et +2,4 % respectivement en faveur des femmes).

Figure 5. Écart de salaire médian et moyen entre hommes et femmes en 2022 par GSA



Note : Hors personnel de maison.

Unité : euros

Sources : Caisses sociales de Monaco, IMSEE

Pour un équivalent à temps complet, le salaire médian mensuel des femmes a progressé plus lentement que celui des hommes entre 2021 et 2022 (+2,1 % soit +64 euros bruts pour les femmes, contre +3,0 % soit +89 euros bruts pour les hommes) (Tableau 7). Le salaire moyen des femmes a toutefois davantage augmenté que celui des hommes (+3,5 % soit +137 euros brut pour les femmes, contre +1,8 % soit 88 euros bruts pour les hommes).

Tableau 7. Variation du salaire médian et moyen mensuel brut en EQTP par GSA et sexe entre 2021 et 2022

Libellé GSA	Femmes		Hommes	
	Médiane	Moyenne	Médiane	Moyenne
Hébergement et restauration	6,5%	6,2%	5,7%	3,4%
Information et communication	5,9%	4,8%	4,1%	3,9%
Industrie	5,8%	5,3%	3,7%	3,4%
Commerce de détail	3,6%	4,3%	4,0%	5,3%
Act. financ. et d'assurance	3,3%	5,6%	3,8%	19,8%
Autres activités de services	3,2%	3,1%	3,8%	-3,6%
Act. scientif. et tech.	3,1%	4,2%	4,2%	-5,1%
Commerce de gros	2,9%	5,7%	-0,2%	24,8%
Construction	2,0%	2,3%	3,5%	2,5%
Activités immobilières	1,6%	3,8%	3,9%	6,8%
Admin., enseig., santé et action sociale	0,1%	0,8%	-0,7%	0,4%
Transport et entreposage	-4,1%	3,9%	-2,5%	-0,8%
<b>Total</b>	<b>2,1%</b>	<b>3,5%</b>	<b>3,0%</b>	<b>1,8%</b>

Note : Hors personnel de maison.

Lecture : Entre 2021 et 2022, le salaire brut médian des femmes dans l'Hébergement et restauration a augmenté de 6,5% et le salaire moyen de 6,2%.

Sources : Caisses sociales de Monaco, IMSEE

Ces variations globales masquent de fortes disparités sectorielles. Dans l'Hébergement et la restauration, l'Information et communication et l'Industrie, l'écart salarial en EQTP entre les deux sexes se réduit, avec une croissance des salaires médians et moyens des femmes plus importante que celle des hommes.

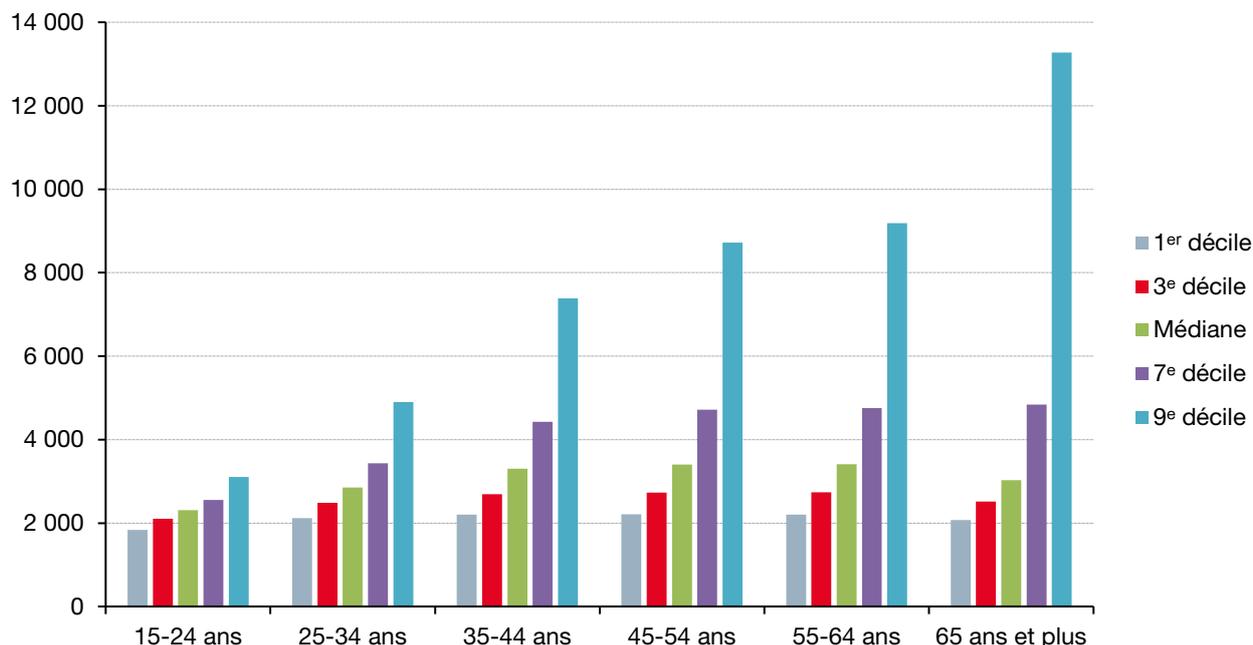
L'écart salarial entre genres se réduit également dans la Construction et les Activités immobilières. Cette réduction est toutefois marquée par une augmentation plus importante du salaire médian et moyen des hommes comparée à celle des femmes.

Dans les GSA les plus inégalitaires que sont les Activités financières et d'assurance et le Commerce le gros, les écarts continuent de se creuser. Les salaires des hommes les mieux rémunérés croissent plus rapidement que les plus hauts salaires féminins. Le salaire moyen des hommes entre 2021 et 2022 est ainsi en hausse de +19,8 % dans le secteur des Activités financières et d'assurance, contre seulement +5,6 % pour celui des femmes, et il augmente de +24,8 % dans le Commerce de gros, contre seulement +5,7 % pour celui des femmes.

## 4. Le salaire médian plafonne avec l'âge

Les salaires médians et moyens varient grandement en fonction de l'âge des salariés.

Figure 6. Salaires bruts mensuels en EQTP par tranche d'âge en 2022



Note : Hors personnel de maison.

Lecture : En 2022, neuf salariés âgés de 15 à 24 ans sur dix gagnent plus de 1 838 euros bruts mensuels en EQTP (1<sup>e</sup> décile), sept sur dix plus de 2 105 euros (3<sup>e</sup> décile), cinq sur dix plus de 2 310 euros (5<sup>e</sup> décile), trois sur dix plus de 2 556 euros (7<sup>e</sup> décile), et un sur dix plus de 3 104 euros (9<sup>e</sup> décile).

Unité : euros

Sources : Caisses sociales de Monaco, IMSEE

En 2022, le salaire brut mensuel médian en EQTP des jeunes était inférieur au salaire médian de l'ensemble du secteur privé (Figure 6). Il s'élevait à 2 310 euros bruts mensuel en EQTP pour les 15-24 ans, et à 2 856 euros bruts pour les 25-34 ans, contre 3 103 pour l'ensemble du secteur privé (hors personnel de maison) en Principauté.

Tableau 8. Nombre de salariés du secteur privé en EQTP par tranche d'âge en 2022

Tranche d'âge	Effectif en EQTP
15-24 ans	2 658
25-34 ans	10 485
35-44 ans	12 365
45-54 ans	12 686
55-64 ans	7 525
65 et plus	592
<b>Total</b>	<b>46 311</b>

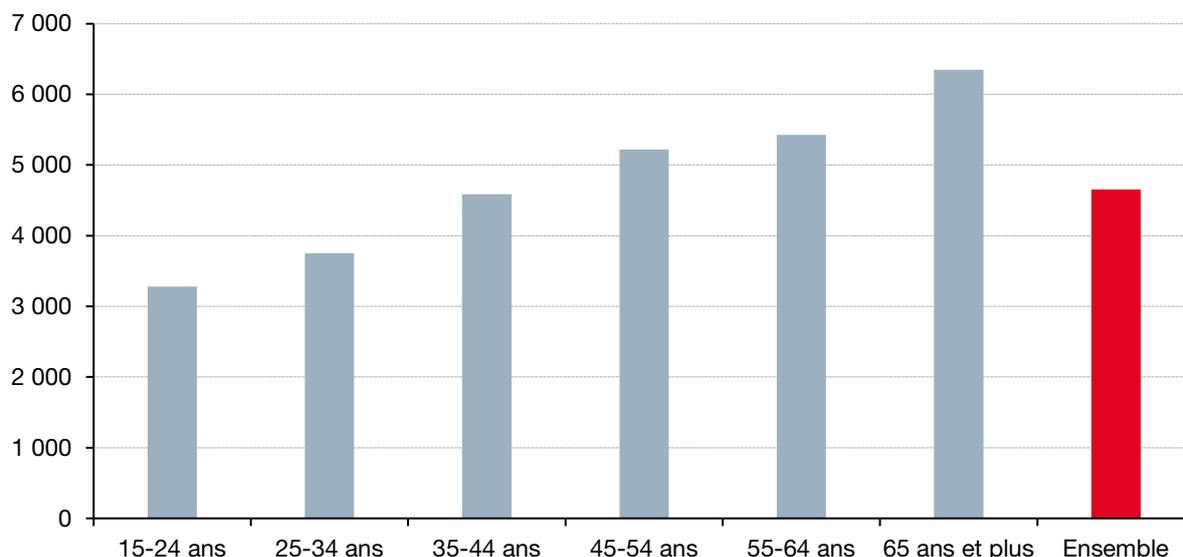
Note : Hors personnel de maison.

Sources : Caisses sociales de Monaco, IMSEE

Les 592 séniors (plus de 65 ans) encore en activité (Tableau 8) ont également un salaire médian inférieur à l'ensemble de l'effectif de 75 euros bruts. Les 7 525 salariés âgés entre 55 et 64 ans disposent du salaire médian le plus élevé. Il se fixe à 3 414 euros bruts par mois pour un temps complet.

Les plus bas salaires et les salaires intermédiaires cessent de croître à un certain âge. Pour les 10 % des salariés les moins bien rémunérés, le salaire brut pour un temps complet se réduit à partir de la tranche d'âge des 45-54 ans. Les salaires compris entre le 2<sup>e</sup> et le 6<sup>e</sup> décile n'augmentent plus dès celle des 55-64 ans. En revanche, les 30 % des salariés les mieux rémunérés voient leur salaire augmenter tout au long de leur carrière.

Figure 7. Salaire moyen brut en EQTP par tranche d'âge en 2022



Note : Hors personnel de maison.

Unité : euros

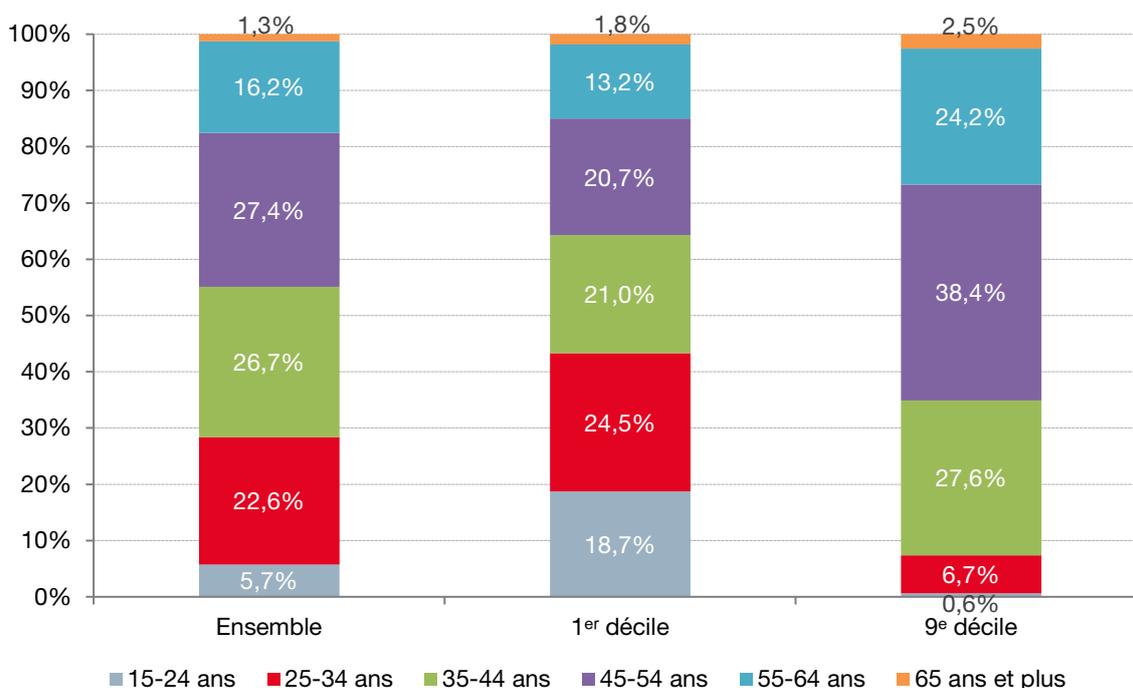
Sources : Caisses sociales de Monaco, IMSEE

De fait, si l'évolution du salaire médian stagne, voire se réduit, dès 55 ans, le salaire moyen croît de manière continue (Figure 7). Il passe en 2022 de 3 280 euros bruts mensuel pour les 15-24 ans, à 5 221 euros bruts pour les 45-54 ans et à 6 349 euros pour les 65 ans et plus.

Les jeunes (moins de 35 ans) sont davantage présents en bas de l'échelle des salaires, tandis que les personnes âgées de plus de 45 ans sont plus représentées parmi les plus hauts salaires (Figure 8). En 2022, les jeunes composent 43,3 % de l'effectif des 10 % de salariés les moins bien rémunérés, alors qu'ils représentent 28,4 % de l'effectif total du secteur privé (hors personnel de maison). À l'inverse, ils ne comptent que pour seulement 7,3 % de l'effectif des 10 % les mieux rémunérés. Les employés âgés de 45 à 54 ans sont surreprésentés parmi les plus hauts salaires (38,4 % des 10 % les mieux rémunérés, contre seulement 27,4 % de l'ensemble).

Ceci implique notamment que les disparités salariales entre jeunes sont plus faibles que celles entre seniors. Les 10 % des 15-24 ans les mieux rémunérés ont ainsi perçu seulement 1,7 fois le salaire des 10 % les moins rémunérés de la même tranche d'âge. Ce rapport s'élève à 2,3 chez les 25-34 ans, à 3,9 chez les 45-54 ans et à 5,5 chez les 65 ans et plus.

Figure 8. Part des effectifs salariés en EQTP par tranche d'âge et décile de salaire en 2022



Note : Hors personnel de maison.

Lecture : Les salariés âgés de 25 à 34 ans représentent 22,6 % de l'effectif en EQTP du secteur privé de la Principauté en 2022. Ils comptent pour 24,5 % des 10 % des salariés les moins bien rémunérés, et pour 6,7 % des 10 % les mieux rémunérés.

Sources : Caisses sociales de Monaco, IMSEE

Entre 2021 et 2022, le salaire médian brut en EQTP de l'ensemble des tranches d'âge a augmenté de 2,8 % (soit +82 euros) dans le secteur privé (hors personnel de maison) en Principauté (Tableau 9). La variation du salaire médian des jeunes salariés a été plus importante que celle des autres tranches d'âge, avec une augmentation de 6,1 % (soit +133 euros bruts) pour les 15-24 ans et de 3,9 % (soit +108 euros bruts) pour les 25-34 ans, réduisant ainsi l'écart intergénérationnel. En revanche, les séniors ont connu une croissance plus faible de leur salaire médian, creusant davantage l'écart qui les séparent déjà des 35-64 ans.

Tableau 9. Variation du salaire médian et moyen bruts en EQTP par tranche d'âge entre 2021 et 2022

	Médiane		Moyenne	
	Var 21/22	Euros courants	Var 21/22	Euros courants
15-24 ans	6,1%	133	-1,1%	-35
25-34 ans	3,9%	108	2,4%	89
35-44 ans	3,2%	102	5,0%	217
45-54 ans	2,8%	93	2,2%	114
55-64 ans	2,1%	70	3,5%	181
65 et plus	-1,2%	-37	-18,0%	-1 389
<b>Total</b>	<b>2,7%</b>	<b>82</b>	<b>2,3%</b>	<b>106</b>

Note : Hors personnel de maison.

Sources : Caisses sociales de Monaco, IMSEE

Le salaire moyen brut en EQTP s'est réduit légèrement pour les 15-24 ans (-1,1 %, soit -35 euros) et considérablement chez les 65 ans et plus (-18,0 %, soit -1 389 euros). Cette baisse importante chez les séniors traduit néanmoins l'arrêt de l'activité de certains très hauts salaires entre 2021 et 2022. Enfin, le salaire moyen a crû pour le reste des employés, avec une hausse notable (+5,0 %, soit + 217 euros) chez les 35-44 ans.

# Observatoire des salaires dans le secteur privé 2022

*Novembre 2023*

Pour consulter les publications de l'IMSEE :  
<http://www.imsee.mc/Publications>

Pour suivre les actualités de l'IMSEE :  
<http://www.imsee.mc/Actualites>

Pour vous abonner à la newsletter de l'IMSEE :  
<http://www.imsee.mc/Newsletters>

Pour consulter notre page LinkedIn :  
[linkedin.com/company/imsee](https://www.linkedin.com/company/imsee)

INSTITUT MONÉGASQUE DE LA  
STATISTIQUE ET DES ÉTUDES  
ÉCONOMIQUES

9 rue du Gabian

98000 MONACO

[www.imsee.mc](http://www.imsee.mc)

